



**Ε.Α.Σ.**

# **Ε. Α. Σ.**

**ΕΝΩΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.ΣΥ. - ΟΑΣΑ**

Μάθαμε το δρόμο  
του ΑΓΩΝΑ.

Το δρόμο  
της ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ.

Θα τον περπατήσουμε  
ως το τέλος.

Θα μας βρείτε στον εξής διαδικτυακό τόπο: [www.easitis.gr](http://www.easitis.gr)

Φλεβάρης, 2014

## **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

*Προς όλους τους εργαζόμενους*

**Κανείς δε θα γλιτώσει. Κι αυτό το μακέλεμα δε θά 'χει ούτε μισό μισοσβησμένο όχι....  
Θα βουλιάζουμε -βουλιάζουμε- γλείφοντας, υπογράφοντας, ικετεύοντας  
κι ουρλιάζοντας ξεφτιλισμένα ΝΑΙ, ΝΑΙ, ΝΑΙ, ΝΑΙ!!!!** (Κατερίνα Γώγου)

**Συνάδελφοι - σσες,**

Μ' αυτούς ακριβώς τους στίχους της Κατερίνας Γώγου, η **Ε.Α.Σ.** στην ανακοίνωσή της τον Οκτώβρη του 2013, είχε προαναγγείλει το αποτέλεσμα των δήθεν συζητήσεων του προεδρείου του Συνδικάτου ΠΑΣΚΕ - ΔΑΚΕ - Πανεργατικής, με τη Διοίκηση και το υπουργείο για την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Η εκτίμηση μας αυτή προέκυψε από όσα μαθαίναμε από συζητήσεις με Πρόεδρο και Γραμματέα του Συνδικάτου, αλλά και με όσα τα διάφορα «παπαγαλάκια» έλεγαν στις αφετηρίες, προετοιμάζοντας το έδαφος – μέσα από παραπλάνηση και παραπληροφόρηση – για την οριστική εφαρμογή των μνημονιακών νόμων.

Τελικά, υπογράφηκε η μνημονιακή σύμβαση στα μουλωχτά και με τους εργαζόμενους στο περιθώριο, μια κατάπτυστη σύμβαση με την οποία το Συνδικάτο μας αναγνωρίζει και αποδέχεται όλους τους μνημονιακούς και εφαρμοστικούς νόμους.

**Συνάδελφοι - σσες,**

Οι τρόποι που μπορούμε να δούμε αυτή την σύμβαση είναι μόνο δύο:

- Ο ένας είναι ο ρηχός, ο επιφανειακός, ο γεμάτος ψέματα και ανακρίβειες και είναι ο τρόπος που οι συνδικαλιστές των ΠΑΣΚΕ - ΔΑΚΕ – Πανεργατική – μαζί με τα δεκανίκια και τα ανεγκέφαλα παπαγαλάκια τους – προσπαθούν να μας πείσουν πως, «*κατάφεραν και υπέγραψαν σύμβαση, με την οποία «σπάνε»*», λένε, τους μνημονιακούς νόμους και οι εργαζόμενοι, παίρνουμε κάποια χρήματα.
- Ο άλλος τρόπος είναι να δούμε τη Συλλογική Σύμβαση σε αντιπαραβολή με τους μνημονιακούς νόμους και έτσι να διαπιστώσουμε, αν μας λένε την αλήθεια ή αν για μια ακόμη φορά έκαναν το χατίρι της κυβέρνησης και υπόγραψαν για μια ακόμη φορά, ξεφτιλισμένα, ΝΑΙ.

Ας ξεκινήσουμε από τα ψέματα που είπαν όλο αυτό το διάστημα.

**Για να σας βοηθήσουμε στο να κατανοήσετε τα ψέματά τους, έχουμε επισυνάψει ακολούθως με την ανακοίνωση έναν πίνακα, που από τη μία περιέχει σημεία της Σύμβασης και στη διπλανή στήλη τα άρθρα των νόμων που – υποτίθεται – διαπραγματεύτηκαν ένα χρόνο για να μην μπούμε σ' αυτούς.**

<b>Τί λένε ΠΑΣΚΕ - ΔΑΚΕ - Πανεργατική</b>	<b>Τί περιέχει η Συλλογική Σύμβαση που υπογράφουμε</b>	<b>Μνημονιακοί νόμοι, Υ.Α. (Υπουργ. Αποφάσεις), Κ.Υ.Α.</b>
<p>Σύμφωνα με ανακοίνωσή τους στις 20-12-12 λέγανε ότι «το αίτημα μας», περί του Ενιαίου Μισθολογίου αντιμετωπίστηκε σαν ΔΙΚΑΙΟ από τους αρμοδίους. Στην τελευταία ανακοίνωση που παριστάνουν τους «σωτήρες» και στην τοποθέτησή τους στο Δ.Σ., ξέχασαν τί έλεγαν πέρυσι και λένε: «την ώρα που τά μνημόνια θέτουν στο στόχαστρο τις Συλλογικές Συμβάσεις ...πρωτοστάτησαν, καταφέροντας να καταργήσουν νομοθετικά εκτρώματα...».</p> <p>ΠΟΙΑ ΔΕΝ ΜΑΣ ΛΕΝΕ, γιατί στις διπλανές στήλες είναι ολοφάνερο ότι τα αποδέχτηκαν ΟΛΑ!!!</p>	<p><i>Εισαγωγή Συλλογικής Σύμβασης (σελ.1):</i></p> <p><i>οι υπογράφοντες ...αφού έλαβαν υπόψη: τις διατάξεις του νόμου 3920/2011 [νόμος Ρέππα], την εφαρμογή των διατάξεων της περίπτωσης 12 της υποπαράγραφου Γ του άρθρου του νόμου 4093/2012, τα επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν.4046/2012 από το 2013-2016, την αναλογική εφαρμογή του ν. 4024/2011 καθώς και όλων των συναφών ΥΑ και ΚΥΑ.</i></p>	<p><b>Νόμοι 3833/2010 &amp; 3845/2012</b> [οι νόμοι των πρώτων περικοπών], <b>3920/2011</b> [Γνωστός σαν νόμος Ρέππα],</p> <p>που για παράδειγμα, στα άρθρα 5 &amp; 7, ο ΟΑΣΑ μπορεί να αναθέτει τμήμα ή σύνολο του συγκοινωνιακού έργου μιας συγκοινωνιακής εταιρείας σε ιδιώτες, όπως επίσης και να αναθέτει σε ιδιώτες προμήθειες, υπηρεσίες και έργα, καθώς και να νοικιάζει ή να πουλά σε ιδιώτες, ακίνητα, εγκαταστάσεις και λεωφορεία.</p> <p><b>Νόμοι 4024/2011, 4093/2012, 4026/2012, 4046/2012</b></p> <p>με τις υπουργικές και κοινές υπουργικές αποφάσεις.</p>
<p>Κατάφεραν –λένε –να κερδίσουν υπερωριακή απασχόληση και μάλιστα με αναδρομική ισχύ. Στις διπλανές στήλες βλέπουμε ότι όχι μόνο δεν το «κέρδισαν» αλλά προβλέπεται από τους μνημονιακούς νόμους για όλους τους οργανισμούς και το δημόσιο.</p>	<p><i>Άρθρο 8 της σύμβασης, με την ονομασία ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &amp; ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:</i></p> <p><i>Δεν αναφέρουν πουθενά σε μηνιαία βάση ο αριθμός των κατσαρών (διακεκομμένες βάρδιες). Μάλιστα λέει πως τελεί υπό την ισχύ των κείμενων διατάξεων περί υπερωριακής εργασίας.</i></p>	<p>Και να η απόδειξη...</p> <p>Στον νόμο του ενιαίου μισθολογίου 4024/2011 στο άρθρο 20 και στην κοινοποίηση μισθολογικών διατάξεων ΑΔΑ: Β4Σ1Η-8Ξ6 στις 22/11/2012 αναφέρει πως:</p> <p><i>«χορηγείται υπερωριακή απασχόληση, η οποία αμείβεται με το ενιαίο μισθολόγιο και αρμόδιο όργανο να τις εγκρίνει είναι ο εποπτεύων υπουργός».</i></p>

<p><b>Τί λένε ΠΑΣΚΕ - ΔΑΚΕ - Πανεργατική</b></p>	<p><b>Τί περιέχει η Συλλογική Σύμβαση που υπογράφουμε</b></p>	<p><b>Μνημονιακοί νόμοι, Υ.Α. (Υπουργ. Αποφάσεις), Κ.Υ.Α.</b></p>
<p>Μας λένε στην ανακοίνωσή τους πως:</p> <p>«χτίσαμε, λένε, σε γερά θεμέλια τη μελλοντική υπογραφή ακόμα καλύτερων(!!!!) συλλογικών συμβάσεων».</p>	<p>Στη ΣΣΕ, όχι μόνο δεν φαίνεται αυτό, αλλά δεν έκαναν καν το πιο απλό που έκαναν κάποια άλλα σωματεία που υπέγραψαν συμβάσεις μετά το ενιαίο μισθολόγιο, δηλαδή να διατηρήσουν το ονομαστικό ύψος των μισθών με την σημείωση ότι ΜΟΝΟ γιαυτά που πληρώνονται, λαμβάνονται υπόψιν οι μνημονιακοί νόμοι.</p> <p>Δεν υπέγραψε ΚΑΝΕΝΑ άλλο σωματείο – ΠΛΗΝ ΤΟ ΔΙΚΟ ΜΑΣ – νέα κλιμάκια, ούτε συνυπέγραψαν τις περικοπές.</p>	<p>Ας δούμε τι λέει και ο μνημονιακός νόμος που αποδέχτηκαν:</p> <p><b>Νόμοι 4046/2012, Άρθρο 4</b></p> <p>«Από 14-2-2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η ισχύς διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, Συλλογικών Συμβάσεων ή διαιτητικών Αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων...».</p>
<p>Καταφέραμε –λένε– να μην οδηγηθούμε σε ατομικές συμβάσεις υπογράφοντας τα θεσμικά, γιατί αλλιώς θα τα καταργούσαν.</p> <p>Για το οικονομικό κομμάτι δεν μπορούσαν να κάνουν κάτι, άρα μπήκαμε στο ενιαίο μισθολόγιο, το οποίο αποδόμησαν ...ούτε οι ίδιοι δεν ξέρουν τι λένε δηλαδή.</p>	<p>Με την υπογραφή της σύμβασης –λένε– ότι το πέτυχαν αυτό, υπογράφοντας το θεσμικό κομμάτι.</p>	<p>Ας δούμε τι λέει το τμήμα συλλογικών συμβάσεων του Υπουργείου Εργασίας και το Γενικό Λογιστήριο του κράτους:</p> <p>Το υπουργείο εργασίας λέει οποίο στο έγγραφο του με αρ. πρωτ. 10882/827 αναφέρει ρητά και κατηγορηματικά πως,</p> <p>«αν δεν υπογραφεί ΣΣΕ, παύουν να ισχύουν οι κανονιστικοί όροι που αφορούν επιδόματα, συνεχίζουν να ισχύουν ο βασικός μισθός, τα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδύνου εργασίας. Επομένως οι περικοπές αφορούν επιδόματα και ΔΕΝ ΘΙΓΟΝΤΑΙ ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ των ΣΣΕ και Δ.Α.».</p> <p>Τα ίδια ακριβώς λέει και το Γενικό λογιστήριο του κράτους με το έγγραφο με Αρ. Πρωτ. 2/4762/2013.</p>

## • Ψέμμα ΠΡΩΤΟ:

*«Με την υπογραφή, καταργήσαμε νομοθετικά εκτρώματα, διατηρήσαμε όλες τις θεσμικές κατακτήσεις και ανακόψαμε το ψαλίδισμα στις αποδοχές μας»,*

λένε στην ανακοίνωση που τοιχοκόλλησαν στα αμαξοστάσια αλλά και διαδίδουν τα διάφορα «παπαγαλάκια».

Όχι μόνο δεν έκαναν τίποτα από τα παραπάνω που λένε, αλλά απεναντίας, αποδέχονται όλους τους μνημονιακούς νόμους (4024 ,4093,4046 ,3920).

## • Ψέμμα ΔΕΥΤΕΡΟ:

*«κατοχυρώσαμε όλες τις θεσμικές μας κατακτήσεις»*

λένε, «ξεχνώντας» να μας πουν τα εξής:

- 1) Ότι τα θεσμικά υπήρχαν σε όλες στις Συλλογικές μας Συμβάσεις.
- 2) Από ποιόν νόμο κινδύνευαν (;;;), γιατί δεν κινδύνευαν από κανένα νόμο, όπως θα δούμε παρακάτω.
- 3) Όχι μόνο δεν κατοχυρώθηκαν – όπως λένε – με αυτό που υπόγραψαν, αλλά σύμφωνα με την παράγραφο 3 στη δεύτερη σελίδα της σύμβασης και που λέει πως «τα θεσμικά, ΔΕΝ ΘΑ ΥΠΕΡΒΑΙΝΟΥΝ τους ετήσιους στόχους του προϋπολογισμού κάθε έτους», δηλαδή τα βάλανε χωρίς λόγο σε κίνδυνο.

Δηλαδή, τα βάλανε στο τραπέζι των περικοπών, γιατί από 'δω και στο εξής αν φτάνουν τα χρήματα από τον προϋπολογισμό, θα δίνονται κάποια θεσμικά, αν δεν φτάνουν, θα κόβονται.

Όλοι ξέρουμε πως κάθε χρόνο μειώνεται ο προϋπολογισμός άρα καταλαβαίνουμε τι κατοχύρωσαν.

## • Ψέμμα ΤΡΙΤΟ:

*«κερδίσαμε πληρωμή υπερωριών, 15 λεπτά τη βάρδια και στο ενδιάμεσο πρώτου και δεύτερου μέρους της κατσαρής».*

Η αλήθεια είναι άλλη όμως. Στον νόμο του ενιαίου μισθολογίου 4024/2011 στο άρθρο 20 και στην κοινοποίηση μισθολογικών διατάξεων ΑΔΑ: Β4Σ1Η-8Ξ6 στις 22/11/2012 αναφέρει πως: «*χορηγείται υπερωριακή απασχόληση η οποία αμείβεται με το ενιαίο μισθολόγιο και αρμόδιο όργανο να τις εγκρίνει είναι ο εποπτεύων υπουργός*».

**Είναι ξεκάθαρο πια ότι μας δουλεύουν ψιλό γαζί.**

Προσπαθούν να εμφανίζουν σαν επιτυχία κάτι που:

- 1) Το προβλέπουν οι μνημονιακοί νόμοι και ισχύει παντού.
- 2) Εφόσον μας έβαλαν στο ενιαίο μισθολόγιο από πέρυσι, έπρεπε να πληρώνονται οι υπερωρίες από τη μέρα εισαγωγής σ' αυτό.

- 3) Αποζημιώνονται με βάση το ενιαίο μισθολόγιο, δηλαδή το 1/280 (ωρομίσθιο) του βασικού μισθού κάθε εργαζόμενου, δηλαδή από 30 έως 50 ευρώ το μήνα.
- 4) Προφανώς σε συνεννόηση με τη Διοίκηση, άφησαν ένα χρόνο απλήρωτο το παραπάνω κομμάτι, έτσι ώστε να εμφανίσουν χρήματα που έτσι κι αλλιώς θα έπαιρναν οι εργαζόμενοι, σαν αναδρομικά της δήθεν επιτυχίας τους, χωρίς καν να ενδιαφερθούν ότι έτσι υπερφορολογείται το ποσό, γιατί άλλη είναι η φορολογία στην κλίμακα φόρου στα 50 ευρώ και άλλη στα 500.

### • Ψέμμα ΤΕΤΑΡΤΟ:

*«χτίσαμε λένε σε γερά θεμέλια την μελλοντική υπογραφή ακόμα καλύτερων(!!!!) συλλογικών συμβάσεων».*

Η κοροϊδία λοιπόν συνεχίζεται, γιατί ξεχνάνε να μας πουν ότι με την υπογραφή και αποδοχή των μνημονιακών νόμων, ισχύει και το παρακάτω:

#### **Νόμος 4046/2012, Άρθρο 4**

*«Από 14-2-2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η ισχύς διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, Συλλογικών Συμβάσεων ή διαιτητικών Αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων».*

### • Ψέμμα ΠΕΜΠΤΟ:

*«υπογράψαμε για να μην οδηγηθεί ο Κλάδος σε ατομικές Συμβάσεις».*

Αποδέχθηκαν – όπως όλοι γνωρίζουμε – το ενιαίο μισθολόγιο, επομένως το μόνο που τους έμεινε να διαπραγματευθούν ήταν τα θεσμικά.

Τα θεσμικά ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΝ να πάνε σε ατομικές Συμβάσεις, κάτι που αναγνωρίζει και το Τμήμα Συλλογικών Συμβάσεων του Υπουργείου Εργασίας, το οποίο στο έγγραφό του με αρ. πρωτ. 10882/827 αναφέρει ρητά και κατηγορηματικά πως,

*«αν δεν υπογραφεί Σ.Σ.Ε. παύουν να ισχύουν οι κανονιστικοί όροι που αφορούν επιδόματα, συνεχίζουν να ισχύουν ο βασικός μισθός, τα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδύνου εργασίας. Επομένως οι περικοπές αφορούν επιδόματα και ΔΕΝ ΘΙΓΟΝΤΑΙ ΟΙ ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ των ΣΣΕ και Δ.Α.».*

Για να δικαιολογήσουν το ξεπούλημα με την υπογραφή της Σύμβασης, προσπαθούν να το παίξουν και σωτήρες του Κλάδου, λέγοντας ότι αν δεν υπογράψανε, θα πηγαίναμε σε ατομικές συμβάσεις και θα χάναμε τα θεσμικά, κάτι που όπως είδαμε, όχι μόνο δεν ισχύει, αλλά αποδεικνύει πως ηθελημένα αποδέχτηκαν ΚΑΙ το ενιαίο μισθολόγιο ΚΑΙ τους μνημονιακούς νόμους.

**Συνάδελφοι - σσες,**

**ΜΕΣΑ Σ' ΑΥΤΗΝ ΤΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ - ΜΝΗΜΟΝΙΟ**, αυτοί οι άνθρωποι φρόντισαν όχι μόνο να μας αλυσοδέσουν, αλλά να μας φέρουν και σε σύγκρουση με τον άνεργο, τον φτωχοποιημένο εργάτη, την εξαθλιωμένη κοινωνία.

Ενώ μέχρι προχθές – ένα ακόμα ψέμα τους – μιλούσαν για μείωση εισιτηρίου, δωρεάν μεταφορά σε ανέργους, δείχνοντας δήθεν κοινωνική ευαισθησία, με το άρθρο 19 δημιουργούν τετραπλό πρόβλημα:

- *Κατοχυρώνουν τον θεσμό του εθελοντή (;;;) - ελεγκτή και διασφαλίζουν ότι θα παίρνει το 50% του προστίμου με ανεξέλεγκτες συνέπειες.*
- *Ανοίγουν διάπλατα τον δρόμο για το ελαστικό ωράριο.*
- *Για πρώτη φορά στην ιστορία του Εργατικού Κινήματος, Συνδικάτο αναγνωρίζει μαύρη εργασία εκτός ειδικότητας και ωραρίου. [Αλήθεια, πώς θα αποδίδονται ασφαλιστικές και φορολογικές εισφορές από τους ελεγκτές;;;].*
- *Συνδέουν μ' αυτόν τον τρόπο τα έσοδα της Εταιρίας με τους μισθούς των εργαζομένων, καλλιεργώντας τον κοινωνικό κανιβαλισμό.*

Με το άρθρο 17 «περί συνδικαλιστικών απαλλαγών» δημιουργούν επίσης τρία σοβαρά προβλήματα.

Θέση της **Ε.Α.Σ.** ότι οι συνδικαλιστικές ελευθερίες πρέπει να είναι ίδιες για όλους.

- **1ον:** Σε μια δύσκολη περίοδο που όλοι πρέπει να είμαστε ενωμένοι, διαλύουν κάθε συνεννόηση και κοινή συμπίεση μεταξύ των άλλων σωματείων.
- **2ον:** Αποδέχονται τον νόμο Ρέππα (3920) που μεταξύ άλλων προβλέπει μείωση συγκοινωνιακού έργου, παραχώρηση έργου σε ιδιώτες κ.λπ.
- **3ον:** Παίζουν το παιχνίδι της κυβέρνησης στην κατάργηση του συν. Νόμου 1264.

Όπως λοιπόν βλέπουμε, η Συλλογική Σύμβαση όχι μόνο δεν είναι η επιτυχία που προσπαθούν ΠΑΣΚΕ – ΔΑΚΕ και Πανεργατική να εμφανίσουν, αλλά απεναντίας δένει τον Κλάδο μας χειροπόδαρα και τον παραδίδει βορά στις ορέξεις της κυβέρνησης και της Τρόικα.

Έτσι εξηγείται, γιατί ήρθαν στο Δ.Σ. του Συνδικάτου χωρίς να δώσουν στα υπόλοιπα μέλη αντίγραφο της σύμβασης και ζήτησαν εξουσιοδότηση για υπογραφή.

Αρνήθηκαν την πρόταση και της **Ε.Α.Σ.** να πάει η σύμβαση στη Γενική Συνέλευση και να αποφασίσουν οι εργαζόμενοι αν συμφωνούν ή όχι και πήγαν μόνοι τους να υπογράψουν την καταδίκη του Κλάδου, τη δική μας και των οικογενειών μας.

## **ΜΕΣΑ ΑΠ' ΑΥΤΗΝ ΤΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΑΠΟΔΕΧΤΗΚΑΝ:**

- Την κατάργηση επιδομάτων (εισπράκτορα, παραλαβής παράδοσης, αρθρωτού, γάμου, αυξημένης ευθύνης, νυχτερινό).
- Τη μείωση επιδομάτων (παιδιών, επικίνδυνου και ανθυγιεινού).
- Το ενιαίο μισθολόγιο.
- Τους μνημονιακούς νόμους με όσα συνεπάγονται (κινητικότητα, διαθεσιμότητα, απολύσεις, σύνδεση εξόδων με αποδοχές).
- Πλήρη εφαρμογή του διευθυντικού δικαιώματος.
- Να μην υπάρχει καμία μέριμνα για τις κατσαρές.
- Ανοίγουν τον δρόμο για τον ισοπεδωτικό Κανονισμό.
- Διαχωρισμό των εργαζομένων (καμία αύξηση ουσιαστικά στους οδηγούς, που ο μισθός τους είναι όσο το επίδομα θέσης ενός Διευθυντή, υπερωρίες που στην ουσία τις δουλεύουν, σε αντίθεση με ρεπό που δοθήκαν σε άλλους).
- Σε μια περίοδο που χιλιάδες εργαζόμενοι δικαιώνονται στα δικαστήρια, πώς θα κάνουμε προσφυγή για την αντισυνταγματικότητα των νόμων, όταν τους έχουν αποδεχθεί μέσα στη Συλλογική Σύμβαση;;;;;

Δεν είναι τυχαίο ότι σε πρόταση του εκπροσώπου της **Ε.Α.Σ.**, με την Ταξική Ενότητα στο Εργατικό Κέντρο της Αθήνας (Ε.Κ.Α.), για καταγγελία του τρόπου υπογραφής και του περιεχομένου της Σύμβασης, η Διοίκηση του Ε.Κ.Α. ψήφισε την πρότασή μας με ψήφους 23 υπέρ και 8 κατά.

Οι 8 κατά ήταν φυσικά της ΠΑΣΚΕ και της ΔΑΚΕ.

Εδώ καταρρίπτεται και το επιχείρημα που χρησιμοποιούν για να δικαιολογήσουν τα συνεχή ξεπουλήματα του Κλάδου και που είναι το γνωστό «και τί μπορούσαμε να κάνουμε; σ' όλη την χώρα περνάνε τα μέτρα, έτσι περάσανε και σε μας».

## **Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΕΙΝΑΙ:**

**ΝΑΙ**, πέρασαν τα μέτρα και οι νόμοι, γιατί και στη ΓΣΕΕ και στις περισσότερες ομοσπονδίες και σωματεία, όπως και στο δικό μας, πλειοψηφία έχουν η ΠΑΣΚΕ με την ΔΑΚΕ και σε άριστη μεταξύ τους συνεργασία στηρίζουν τις επιλογές των κομμάτων τους και που είναι το τσάκισμα κάθε εργατικού δικαιώματος, χωρίς να προβάλλουν την παραμικρή αντίσταση.

*Συνάδελφοι - σσες,*

Παρά το νέο ξεπούλημα του Κλάδου από τις ίδιες παρατάξεις, τις ίδιες πολιτικές, τους ίδιους ανθρώπους, τίποτα δεν χάθηκε ακόμα.

*Μπορούμε και πρέπει να τους απαντήσουμε με μαζικούς αγώνες.*

## **ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΑΜΕΣΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ & ΚΑΤΑΔΙΚΗ της ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ που ΞΕΠΟΥΛΑΕΙ ΤΟΝ ΚΛΑΔΟ**

Να αποφασίσουμε και να προχωρήσουμε ΤΩΡΑ στη δημιουργία εργατικών μετώπων με άλλους χώρους, άλλους Κλάδους που αντιστέκονται, γιατί μόνο έτσι θα μπορέσουμε να ανατρέψουμε αυτούς και τα μνημόνια τους.

*Μέσα από την αλληλεγγύη και τους αγώνες περνάει ο δρόμος για τις μεγάλες ανατροπές,  
ο δρόμος για την οργάνωση, μέχρι την τελική νίκη της τάξης μας.*

**Η Γραμματεία της  
ΕΝΩΤΙΚΗΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ**