

υπερβάλλουσα διαφορά

Συντάχθηκε απο τον/την Μάστορης- Βασιλάς
Τετάρτη, 25 Νοέμβριος 2015 21:04

Βγήκαν στα αμαξοστάσια και στις αφετηρίες , οι εργοδοτικοι συνδικαλιστες και τα παπαγαλάκια τους , σε μια διπλή προσπάθεια:να φοβίσουν τους εργαζόμενους με το θέμα της υπερβάλλουσας διαφοράς και ταυτόχρονα να εγγυηθούν οτι θα δώσουν τον "υπερ παντων αγώνα" για να μην πληγούν οι εργαζόμενοι απο 1-1-2016 απο το συγκεκριμένο.

Ξεχνάνε βέβαια να μας πουν πως οι ίδιοι που θέλουν να "μας σώσουν" είναι οι ίδιοι που υπέγραψαν το καταπτυστο κείμενο της δήθεν Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΣ καθε μνημονιακό νόμο που τσακισαν τοσο τα εργασιακα μας δικαιώματα όσο και τα μισθολογικα μας δηλαδή και την υπερβάλλουσα διαφορά.

Και να που τώρα ξεδιαντροπα ερχονται να μας "σώσουν" απο έναν κίνδυνο που σύμφωνα με το παρακάτω απόσπασμα ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ για την ώρα , αγνοώντας τα μεγάλα προβλήματα που επιφέρει στον λαό και στον κλάδο το μνημόνιο 3.

Προτείνουμε στους συναδέλφους να διαβάσουν καλα το παρακάτω απόσπασμα , για να γίνει κατανοητό προς κάθε κατεύθυνση πως αν ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ και λοιπα δεκανίκια ΔΕΝ ΞΕΡΟΥΝ τι εχουν υπογράψει , ξέρει η ΕΑΣ και θα πάει στον βρόντο η προσπάθεια τους να γίνουν "τζαμπα μάγκες". Θα δείτε πως για κάτι που βαση του νόμου -που ΟΙ ΙΔΙΟΙ εβαλαν στην ΣΣΕ- και που η εργοδοσία είναι υποχρεωμένη να καταβάλλει εως 31-12-2016 οι εργοδοτικοι συνδικαλιστες το διαπραγματευονται απο 1-1-2016

Â .

υπερβάλλουσα διαφορά

Συντάχθηκε απο τον/την Μάστορης- Βασιλάς
Τετάρτη, 25 Νοέμβριος 2015 21:04

Με τις διατάξεις της περ. 12, προβλέπεται ότι οι διατάξεις που αφορούν το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθρου 4 του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν. 4024/2011 έχουν ανάλογη εφαρμογή, από 1-1-2013, και στο προσωπικό των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), που ανήκουν στο Κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησης τους, συμπεριλαμβανομένων των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων, ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από πόρους των ως άνω φορέων κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και των λοιπών δημόσιων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανωνύμων εταιρειών, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' του ν.3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α'), όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παρ. 1'α του άρθρου 1 του ν.3899/2010 (ΦΕΚ 212 Α').

Από την ημερομηνία αυτή παύουν να ισχύουν όλες οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας, καθώς και όλες οι διατάξεις νόμων, οι υπουργικές, κανονιστικές εν γένει ή διαιτητικές αποφάσεις, καθώς και οι αποφάσεις των οργάνων διοίκησης κλπ, κατά το μέρος που ρυθμίζουν τις αποδοχές του προσωπικού των παραπάνω νομικών προσώπων.

Λεπτομέρειες εφαρμογής των ανωτέρω διατάξεων μπορούν να ρυθμίζονται με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, οι οποίες μπορούν να ανατρέχουν στην έναρξη ισχύος των διατάξεων της παρούσας περίπτωσης. Από την έναρξη ισχύος των διατάξεων της παρούσας περίπτωσης, για τους ανωτέρω παύουν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 4024/2011, εκτός από αυτές της παραγράφου 2, σχετικά με το ανώτατο όριο. Για την καλύτερη εφαρμογή των διατάξεων αυτών, σας επισημαίνουμε τα εξής: Μετά την έναρξη του προσωπικού των ανωτέρω φορέων στο Κεφάλαιο Δεύτερο του ν. 4024/2011 από 1/1/2013 σε βαθμούς, σύμφωνα με τις οδηγίες του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, θα πρέπει να γίνει υπολογισμός των αποδοχών που προκύπτουν από 1/1/2013 από την εφαρμογή του νόμου αυτού. Κατόπιν, θα γίνει σύγκριση των αποδοχών που προκύπτουν με τις αποδοχές που θα έχουν διαμορφωθεί στις 31/12/2012, κατ' εφαρμογή του αρ. 31 του ν. 4024/2011.

Σε περίπτωση αύξησης ή μείωσης που προκύπτει από τη σύγκριση αυτή θα εφαρμοστεί η παρ. 2 του άρθρου 29, δηλαδή, εάν προκύπτει μείωση αποδοχών που υπερβαίνει το 25%, τότε το 25% περικόπτεται άμεσα από 1/1/2013 και η τυχόν προκύπτουσα υπερβάλλουσα μείωση εξακολουθεί να καταβάλλεται **μέχρι την 31/12/2016**, σύμφωνα με την περίπτωση 2 της υποπαραγράφου Γ1, που εφαρμόζεται πλέον στο προσωπικό αυτό. Σε περίπτωση αύξησης των αποδοχών, αυτή καταβάλλεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4024/2011.